

仙桃职业学院

教学诊改工作简报

(2018 年第 1 期 总第 6 期)

诊改办

2018 年 3 月

学校新闻

- ★ 我院召开期末工作会议……………1
- ★ 我院发布 2017 届毕业生就业质量年度报告 ……2
- ★ 我院“四办一训三风一歌”确定……………3
- ★ 我院召开 2018 年春季学期学生宿舍管理工作会议 ……4

部门动态

- ★ 计科院举行教学诊改工作培训大会……………5
- ★ 我院召开素质学分工作推进会……………6
- ★ 我院召开学生工作诊改研讨会……………7

诊改工作调研专栏

- ★ 学院开展师资队伍建设诊改工作情况调研……………8
- ★ 学院开展学生全面发展诊改工作情况调研 ……10
- ★ 学院开展专业、课程诊改工作情况调研 ……12

★ 我院召开期末工作会议

1月3日下午,我院在勤政楼会议室召开期末工作会议,布置期末相关工作。院长李立勇主持会议,副院长徐国洪、田文丰、谢从堂等学院领导及教务处、学工处等部门主要负责人参加会议。

李立勇就期末工作提出要求。一是要扎实推进诊断与改进工作,在学校、专业、课程、教师、学生五个层面建立自主诊改的常态化运行机制。二是要深入开展考风考纪教育,增强学生诚信意识,杜绝学生考试违纪现象。三是要认真抓好总结考核工作,组织好学生技能竞赛总结表彰、科研量化考核、部门年度考核等工作。四是要高度重视安全稳定工作,关注家庭经济困难学生,关注重点部位,关注持续低温雨雪天气,注意防寒防火防滑防跌,把安全稳定各项措施落到实处。

会议还布置了期末教学、科研、信息化建设、诊断与改进、学生管理等工作。

★ 我院发布 2017 届毕业生就业质量年度报告

近日,我院委托第三方专业调研咨询机构编制的 2017 届毕业生就业质量年度报告发布。该报告从毕业生就业基本情况、就业质量分析、毕业生对教育教学的反馈、用人单位评价、毕业生就业工作举措等方面,全面分析了我院 2017 届毕业生就业工作。

报告显示,截至 2017 年 12 月,我院 2017 届毕业生就业率为 95.46%,毕业生工作与专业相关度为 95.02%,毕业生对母校综合满意度为 97.52%,用人单位对毕业生认可度为 97.98%,就业态势良好,就业质量较高,充分反映我院人才培养工作与就业指导服务卓有成效。

2017 年,在毕业生就业压力较大的情况下,我院采取有效措施积极应对,着力提高毕业生职业能力和就业竞争力,统筹规划建设就业市场,全方位、多渠道、高质量地开展就业指导服务,确保毕业生实现了较高质量的就业。

★ 我院“四办一训三风一歌”确定

在仙桃职业学院第三届第三次教职工代表大会暨工会会员代表大会上，经全体代表表决，一致通过仙桃职业学院办学宗旨、办学理念、办学目标、办学定位、校训、校风、教风、学风、校歌。

办学宗旨：立足地方 贴近社会 产教融合 服务发展

办学理念：质量立校 特色兴校 品牌强校

办学目标：立足地方，面向全国，服务发展，不断提高办学水平和人才培养质量，到2020年，建成专业特色鲜明、行业优势突出、综合办学实力强、社会美誉度高的全省一流全国知名优质高等职业院校。

办学定位：服务产业，促进就业，着力培养医药卫生、教育、装备制造、财经商贸类具有工匠精神的应用性技术技能人才。

校训：立德正身 笃学尚能

校风：先知先觉 创新创优

教风：乐教善育 精益求精

学风：勤奋严谨 知行合一

校歌：《青春仙职》

“四办一训三风一歌”是全院师生行为准则和价值追求的集中体现，必将为建设全省一流全国知名优质高职院校提供强大的精神动力和思想保证。

★ 我院召开 2018 年春季学期学生宿舍管理工作会议



3月29日晚，我院在学术交流中心召开2018年春季学期学生宿舍管理工作会议。副院长谢从堂布置相关工作，各二级学院学管书记、辅导员、宿管员、寝室长代表参加会议。

会议要求，要加大日常管理力度，定期召开学生宿舍管理工作会议，加大学生宿舍信息化建设力度。要加强学生干部在宿舍管理中的模范带头作用，强化宿舍安全齐抓共管，推进宿舍管理网格化，为建设温馨和谐的仙职大家庭作出新的贡献。

会议表彰了第14届寝室文化节先进集体和先进个人。

★ 计科院举行教学诊改工作培训会

为加快推进我院教学诊改工作顺利进行，1月24日，计科院在信息大楼204召开诊改工作培训会，杨威老师给大家做了培训讲座。

杨主任先后从诊改工作相关文件、诊改工作流程等方面对教诊改工作做了全面解读，强调教学诊改工作的关键是作为施教者的全体教师，明确教学的中心地位，教师要以自我诊改为手段，自我促进，自主发展，更好的提高人才培养质量。



★ 我院召开素质学分工作推进会

3月5日下午，我院在勤政楼5楼会议室召开素质学分工作推进会，研讨前一阶段工作情况，布置下一阶段素质学分工作。副院长谢从堂、学工处处长周俊、团委书记蒋秋菊以及二级学院、职能处室相关领导参加会议。

会议要求，再次深入学习《仙桃职业学院素质学分管管理实施办法》和《仙桃职业学院发展素质学分计算细则》，深刻领会、准确把握文件精神要义，创新开展第二课堂素质教育活动。

谢从堂强调，二级学院和相关职能部门要成立素质教育指导委员会，确保人员到位；要全员学习《仙桃职业学院素质学分管管理实施办法》和《仙桃职业学院发展素质学分计算细则》，确保学习到位；要大力宣传素质教育工作，确保宣传到位；要认真制定素质教育活动方案，确保实施到位，促进学生全面发展。



★ 我院召开学生工作诊改研讨会

3月19日，我院学生工作诊改研讨会在勤政楼315会议室召开。副院长谢从堂及学工处、团委、诊改办、各二级学院学管负责人等参加会议。会议由学工处处长周俊主持。

首先，诊改办主任刘晓菊与参会人员交流诊改理念，针对学生工作诊改方面存在的突出问题，强调必须牢固树立以学生为中心的教育理念，教育与教学不可分割，坚持目标导向与问题导向相结合；然后，周俊处长提出学生工作诊改要正本清源、提前规划、树立正确方向、厘清部门职责；最后，与会人员对学生全面发展保证责任清单进行了学习和讨论，并提出了合理建议。

谢从堂指出，要充分认识到诊改是规范管理的有力手段，学生工作诊改要着眼把学生培养成什么样的人，来确定学生教育管理工作目标，以育人目标作为平时工作的统领，以诊改的观念来开展日常工作。

本次学生工作诊改研讨会的召开，进一步明确了学生全面诊改工作的内涵与思路，对学院全面推动诊改工作具有促进与指导意义。



★ 学院开展师资队伍建设诊改工作情况调研

2018年1月22日至23日，人事处、诊改办到各院系开展了师资队伍建设诊改工作情况调研。

调研组听取了各院系对师资队伍建设诊改工作情况的汇报，查阅了师资队伍建设规划、“老带新”方案等相关资料，集中诊断了师资队伍建设中的教师数量不足、学历需提升、科研较薄弱等问题和难点，反馈了检查中发现的教师培养档案不规范、缺乏系统性等问题，提出了分层分类培养、加大教师下企业锻炼力度等改进意见和建议。

人事处处长贺军指出，总体上各院系师资队伍建设工作有条不紊，“以老带新”重点推进，梯队建设较有成效，同时也要求各院系进一步修订完善师资队伍建设规划，提高师资队伍“双师”素质，形成常态化的师资质量保证机制。

通过此次调研，将进一步促进我院师资队伍、教学管理队伍的建设，推动学校建立常态化、自主保证和螺旋式提升人才培养质量的运行机制。



★ 学院开展学生全面发展诊改工作情况调研

为了推进学生全面发展诊改工作，及时发现和解决学管工作中存在的突出问题，2018年1月9日至12日学工处、诊改办到各院系开展了学生全面发展诊改工作情况调研。

调研组听取了各院系对学生全面发展诊改工作情况的汇报，查阅了诊改相关资料，集中诊断了学生管理与发展中的问题和难点，反馈了检查中发现的问题，提出了改进意见和建议，并要求各院系进一步修订完善学生全面发展诊改工作实施方案，完成专项诊改学生日常行为习惯养成行动工作报告，建立常态化诊改机制，实现人才培养质量的持续提升。

学工处周俊处长强调学生全面发展诊改工作要从学生角度出发，在注重学生专业化发展的同时，也要注重学生的个性化发展，发展每个学生的优势潜能，促进学生全面而有个性地发展，加强创新创业教育。

在2017年学生全面发展诊改工作尝试的基础上，本次调研活动的开展，为我院2018年学生全面发展诊改工作的深度推进奠定了良好的基础。



★ 学院开展专业、课程诊改工作情况调研

2018年1月18、19日，学院分别在各二级学院召开专业、课程诊改工作情况调研会，徐国洪副院长、教务处及诊改办、各系部负责人、教研室主任及骨干教师参加会议。会议由教务处处长桂学文主持。

调研组听取了各院系对专业设置、专业建设等专业方面和对课程建设、课堂教学等课程方面诊改工作的具体做法、取得成效、瓶颈问题和解决思路的汇报，查阅了各专业和课程工作规划和2017年度计划，访谈了各院系专业诊改、课程诊改相关负责人员后，诊断了专业和课程诊改工作的实施中的困难问题，提出了有效推进专业和课程诊改工作的建议和意见。

徐国洪指出各专业、课程要结合发展实际制定各自的目标链和标准链，要以培养学生综合素质、提高技能水平、提升课堂教学质量作为诊改根本出发点，不断激发内生动力，设定质量监控点，积累过程性数据，实施自主诊改。

本次2017年专业及课程诊改工作情况调研会标志着学院教学诊改工作取得了又一阶段性成果，对2018年诊改工作提供了宝贵的经验，使学院诊改工作稳步推进。

